

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2019

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR024394/2019  
**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 21/05/2019 ÀS 13:23  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE NITEROI E SAO GONCALO, CNPJ n. 29.541.596/0001-19, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PAULO ROBERTO DUARTE DA ROCHA e por seu Presidente, Sr(a). GRACILIANO PEREIRA DOS SANTOS;

E

FEDERACAO DOS HOSPITAIS E ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS, CNPJ n. 01.686.429/0001-47, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). OSWALDO MUNARO FILHO e por seu Presidente, Sr(a). ARMANDO CARVALHO AMARAL;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2017 a 30 de junho de 2019 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos empregados em Hospitais, Casas de Saúde e de Repouso, Sanatórios, Maternidades, Policlínicas, Ambulatórios, Laboratórios de Análises Clínicas integradas a rede hospitalar, Serviços de Radiologia, de Fisioterapia e Reabilitação, Clínicas (inclusive geriátricas) e Consultórios Médicos, Odontológicos, Psicológicos e Protéticos, Clínicas de Prótese, Clínicas Veterinárias, Serviços de Imunização e Vacinação, Serviços de Alojamento e Alimentação para animais domésticos, Profissionais da área de Enfermagem (ressalvado o duplo enquadramento dos que também sejam enfermeiros) os Auxiliares Técnicos de Serviços Paramédicos, os Técnicos de Laboratório, Clínico, Operador de Raio X, de Radiologia, Radoterapia, de Cobaltoterapia, de Eletroencefalografia, de Hemoterapia, Atendentes e Auxiliares de Serviços Médicos, Burocratas, Faturistas, Datilógrafos, Mecanógrafos, Operadores da área de Informática, Atendentes e recepcionistas, Telefonistas, Massagistas, Duchistas, Pedicuros, Pessoal de copa e cozinha, Pessoal de lavanderia, Faxineiros e Serventes em geral**, com abrangência territorial em Tanguá/RJ.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Para o período 01/07/2017 a 30/06/2018 as Empresas representadas pelo SINDHERJ concederão aos seus empregados, o percentual por livre negociação de **3,00% (três por cento)** a ser calculado sobre o salário de 01/07/2016, estando este já reajustado consoante o índice de aumento aplicado na Norma Coletiva 2016/2017, que será pago a partir de 01 de julho de 2017.

Para o período 01/07/2018 a 30/06/2019 as Empresas representadas pelo SINDHERJ concederão aos seus

empregados, o percentual por livre negociação de **3,53% (três inteiros vírgula cinquenta e três centésimos por cento)** a ser calculado sobre o salário de 01/07/2017, estando este já reajustado consoante o índice estipulado para o período 01/07/2017 a 30/06/2018, que será pago a partir de 01 de julho de 2018.

**§ 1º** - Na aplicação dos reajustes pactuados na presente cláusula, será permitida a dedução dos reajustes, aumentos ou antecipações, espontâneos, exceto aqueles decorrentes de promoção e dos aumentos decorrentes de Lei, preservada a isonomia salarial.

**§ 2º** - As diferenças salariais decorrentes da aplicação do reajuste definido na presente cláusula poderão ser pagas em até 4 (quatro) parcelas, tendo início no pagamento do mês de junho do corrente ano.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUARTA - SUBSTITUIÇÕES TEMPORÁRIAS**

Nas hipóteses de substituições temporárias, enquanto perdurar a substituição, que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, os empregados substitutos farão jus ao recebimento de salários idênticos aos dos substituídos, desde que superiores aos seus. No caso do cargo encontrar-se vago em definitivo, o empregado que passar a ocupá-lo não tem direito a salário igual ao do antecessor, na forma prescrita pelo Enunciado 159/TST.

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Será obrigatório nos Estabelecimentos representados pela FEHERJ o uso de envelopes ou contracheques de pagamentos com timbre ou carimbo, em que sejam claramente discriminados os títulos remuneratórios percebidos pelos empregados, bem como as horas extras efetivamente trabalhadas e os respectivos descontos legais.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTO EM FOLHA**

A empresa poderá descontar da remuneração mensal do empregado as parcelas relativas a empréstimos do Convênio MTB/CEF, bem como prestação referentes a financiamentos de tratamentos odontológicos feito pelo Sindicato conveniente, mensalidades de seguros ou outros, desde que os descontos sejam autorizados pelo empregado e não excedam a 30% (trinta por cento) da remuneração mensal.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - SALARIO DE CONTRATAÇÃO**

Na vigência da presente Convenção Coletiva, os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** não poderão, sob qualquer justificativa, contratar empregado com salário inferior ao do laborista com menor tempo de serviço na Empresa, considerando a mesma função e categoria profissional.

### **CLÁUSULA OITAVA - REEXAME DA PRESENTE NORMA**

A **FEHERJ** e o **SEESSNIT** comprometem-se, na vigência da presente Norma Coletiva a tentar novas negociações, visando o reajuste salarial, tão logo sejam alteradas as condições econômico-financeiras dos Estabelecimentos representados pela **FEHERJ** em razão de atos governamentais referentes à área de saúde.

### **CLÁUSULA NONA - HORARIO DE PAGAMENTO**

Recomenda-se aos estabelecimentos representados pela **FEHERJ**, quando efetivarem o pagamento de seus empregados mediante cheque e/ou crédito bancário, fixarem condições para que os empregados possam recebê-los no mesmo dia de sua emissão ou ordem, sem que sejam prejudicados seus horários de refeições ou descanso.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS**

As horas extras trabalhadas pelos integrantes da categoria profissional representada pelo **SEESSNIT** serão pagas com adicional de 50% ( cinquenta por cento ) as duas primeiras e 100% ( cem por cento ) as que lhes seguirem.

##### **Adicional de Insalubridade**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE E NOTURNO**

No que concerne aos adicionais de insalubridade, periculosidade e noturno, aplicar-se-á aos empregados dos estabelecimentos representados pela **FEHERJ** o disposto na legislação específica, incidindo os percentuais devidos na forma da lei.

## **Auxílio Morte/Funeral**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, os empregadores pagarão aos dependentes deste, a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salário e demais direitos oriundos da extinção do vínculo empregatício, 01 (um) salário base percebido pelo empregado.

## **Auxílio Creche**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CRECHE**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** ficam obrigados a instalar local destinado à guarda de crianças de até 6 (seis) meses de idade, quando existentes a seus serviços mais de 30 (trinta) empregados, facultando-se a celebração de convênios com creches ou instituições similares, sendo certo que na inobservância de tais condições obrigam-se ao reembolso integral das despesas efetuadas a tal título pelas empregadas.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATOS DE TRABALHO**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** se obrigam a anotar as Carteiras de Trabalho de seus empregados, delas fazendo constar as funções por eles efetivamente exercidas, em observância ao estabelecido no Código Brasileiro de Ocupações (CBO), bem como fornecer aos laboristas cópia do respectivo contrato celebrado.

## **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LAUDO PPP**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** ficam obrigados a entregar aos empregados desligados o laudo PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), isto no caso de empregados que trabalhem sujeito a condições especiais que prejudiquem a saúde ou a sua integridade física, no prazo máximo de 10 (dez) dias após o vencimento do aviso prévio.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Em razão da categoria não ter aprovado a criação de comissão de conciliação prévia, quer no âmbito de composição empresarial, quer no âmbito do sindicato, fica pela presente cláusula, declarada a inexistência, em qualquer âmbito, de Comissão de Conciliação Prévia, vedado às empresas

representadas pelos respectivos sindicatos patronais a efetivar qualquer tipo de negociação junto a entidades sindicais de outras categorias e outras bases territoriais, e neste último caso, ainda, que firmada em sindicato da área de saúde.

### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MÃO DE OBRA TERCERIZADA**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** ficam proibidos de contratar os serviços de empresas fornecedoras de mão de obra e de cooperativas para execução a trabalho permanente realizado pela categoria profissional representada pelo **SEESSNIT**.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DAS HOMOLOGAÇÕES**

Obedecidas as disposições legais, caso as empresas representadas pela FEHERJ, tenham interesse em que o Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho de seus empregados demitidos, venha a ter a chancela de Homologação através de entidade Sindical, as referidas rescisões somente poderão ocorrer junto ao SEESSNIT, já que esta entidade é a legítima representante dos empregados da área de saúde, mediante as seguintes condições:

a) - Fica definido que as homologações somente serão realizadas, caso o empregado, esteja pagando há pelo menos 1 (hum) ano, com uma das modalidades de contribuição em favor do Sindicato obreiro, a saber: Contribuição Sindical, Confederativa ou Social.

b) - As empresas deverão agendar a homologação da rescisão de seus empregados dispensados, com a antecedência mínima de 5 (cinco) dias, devendo a entidade, caso atendida a exigência retro mencionada, designar dia e hora para a homologação, de forma a que não ultrapasse o prazo no art. 477 da CLT.

c) A tolerância máxima para aguardar as partes comparecerem ao ato da homologação será de 30 (trinta) minutos, contados da hora designada para a homologação, findo o qual, a parte que compareceu receberá do Sindicato, para os efeitos legais, uma declaração onde constarão dia e hora designados para a homologação, o tempo de espera e a indicação da parte ausente.

d) A declaração de que trata a alínea anterior, somente será fornecida ao empregador, caso este comprove haver comunicado por escrito ao empregado, o dia e hora da homologação.

Parágrafo único - Para efeito do que trata o art. 507- B da CLT –, obedecido ao contido no caput da presente cláusula, fica definido que as empresas representadas pelo SINDLESTE que tiverem interesse em que o Termo de Quitação Anual de Obrigações Trabalhistas, no qual fique definido que os ônus trabalhistas foram quitados pelo empregador seja homologado pelo Sindicato Obreiro, fica subordinado às seguintes condições:

- a) Somente se aplicará para os contratos já rescindidos;
- b) Que o empregado concorde em realizar o referido ato;
- c) A empresa deverá apresentar toda a documentação, referente às parcelas sobre as quais queira a quitação anual;
- d) Seja o empregado devidamente indagado por mediador do Sindicato obreiro sobre direitos definidos em Lei e/ou Normas Coletivas em favor do empregado, e eventuais não cumprimento por parte da empresa;
- e) Que o empregado, esteja pagando há pelo menos 1 (hum) ano, com uma das modalidades de contribuição em favor do Sindicato obreiro, a saber: Contribuição Sindical, Confederativa ou Social;
- f) Independentemente ao estabelecido na alínea anterior, a Empresa, caso tenha o interesse de ver homologado o Termo de Quitação Anual das Obrigações, terá que arcar com o pagamento em favor do Sindicato obreiro, no valor correspondente a 4 (quatro) salários mínimos vigentes à época da homologação;
- g) Cumpridas as mesmas condições definidas no caput da presente cláusula, caso o empregado não tenha atendido as condições definidas na alínea “e” do presente parágrafo, esta pendência poderá ser arcada pela empresa, independentemente do pagamento definido na alínea “f”.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CURSOS DE RECICLAGEM**

Os cursos de reciclagem de Treinamento em Serviço desenvolvidos pelos estabelecimentos representados pela **FEHERJ** serão realizados preferentemente durante o horário normal de trabalho, fazendo jus os participantes, ao recebimento como horas extras quando realizados fora da jornada normal.

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - QUEBRA DE MATERIAL**

Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados, ou ainda, havendo previsão contratual, de culpa comprovada do empregado.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** assegurarão garantia de emprego à gestante, desde o início da gravidez até 90 (noventa) dias após o término da licença constitucionalmente fixada.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ACIDENTADOS NO TRABALHO**

Aos vitimados por acidente de trabalho, os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** concederão garantia de emprego nos termos e prazos da legislação previdenciária.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA AO APOSENTÁVEL**

Aos empregados em vias de aposentadoria, assim entendido os que estiverem a menos de 12 (doze) meses para o gozo de benefício “por tempo de serviço” ou “velhice”, os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** assegurarão garantia de emprego no referido período, ressalvadas as hipóteses de pedidos de dispensa, acordo entre as partes ou rescisão por justa causa, extinguindo-se tal garantia se ultrapassar o prazo, o empregado não requerer a jubilação.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AMAMENTAÇÃO**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** pagarão às empregadas os respectivos salários,

sem prestação de serviço, no período de amamentação, quando não cumprirem com as determinações emanadas do art. 389, §§ 1º e 2º, da CLT.

#### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - REPRESENTANTES NAS EMPRESAS - ESTABILIDADE NO EMPREGO**

Nas empresas com mais de 200 (duzentos) empregados é assegurada a eleição direta de um representante, com as garantias do art. 543 e seus parágrafos, da CLT.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LANCHE NOTURNO**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** fornecerão gratuitamente, aos empregados lotados ou designados para serviços noturnos em suas dependências, lanche em meio à jornada de trabalho, não expressando tal alimentação qualquer complemento salarial para todos os efeitos legais.

#### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REGIME DE PLANTÕES**

Em continuidade aos acordos anteriormente celebrados e tendo em vista a natureza especial dos trabalhos hospitalares, fica facultado às empresas representadas pela **FEHERJ**, tomando por base a natureza do trabalho de cada empregado, a adoção de horários em regime de plantões de 12x36, 12x48 e 12x60 horas, neles incluídos os períodos de refeições, assegurado aos empregados submetidos a tais escalas de revezamento à marcação dos respectivos cartões de ponto tão somente à entrada e saída dos plantões. Qualquer destas escalas de plantão é considerada como jornada normal de trabalho, para os fins previstos no art. 7º, inciso XIII da atual Carta da República.

Parágrafo Único - Os empregados não poderão deixar de comparecer às escalas pré-determinadas ou abandoná-las sem a presença de seus substitutos, exceto se houver autorização expressa da Enfermeira Chefe ou da Supervisão.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADOS ESTUDANTES**



Os empregados estudantes, regularmente matriculados em cursos oficiais ou reconhecidos, terão abonadas suas faltas por motivo de comparecimento a provas escolares coincidentes com seus horários de trabalho, obrigados, porém, à comunicação prévia com antecedência de 72 (setenta e duas) horas à sua chefia e posterior comprovação.

#### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AFASTAMENTO PARA RECEBIMENTO DO PIS**

Garante-se ao empregado o recebimento do salário do dia que tiver que se afastar para o recebimento do PIS, devendo o empregado comprovar o seu comparecimento à instituição financeira pagadora do benefício.

#### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CANCELAMENTO OU ADIAMENTO DAS FÉRIAS**

Comunicado ao empregado o período do gozo de férias individuais, o empregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto se ocorrer necessidade imperiosa, e, ainda assim, mediante o ressarcimento ao empregado, dos prejuízos financeiros por este comprovados.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES**

Desde que exigidos pelas empresas e/ou autoridades competentes, constituirá obrigação dos estabelecimentos representados pela **FEHERJ** o fornecimento gratuito de uniformes completos a seus respectivos empregados, em número de 02 (dois) por ano e de tecido não transparente.

#### **Exames Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EXAMES MÉDICOS E PCMSO**

As empresas representadas pela **FEHERJ** obrigam-se ao fiel cumprimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional instituído pela Norma Regulamentadora NR-7, aprovada pela Portaria SSST nº 24/94 e alterada pela Portaria SSST nº 08/96, inclusive arcando com todos os custos operacionais para realização de exames médicos.

§ 1º - As empresas representadas pela **FEHERJ** enquadradas no grau de risco 1 ou 2, que possuam mais de 25 (vinte e cinco) e até 50 (cinquenta) empregados e aqueles enquadrados nos graus de risco 3 e 4, que possuam mais de 10 (dez) e até 20 (vinte) empregados, ficam desobrigados de indicar Médico do Trabalho para coordenar o Programa de Controle Médico e de Saúde Ocupacional – PCMSO.

§ 2º - As empresas representadas pela **FEHERJ** ficam obrigadas a realizar exames médicos demissionais até a data da homologação da rescisão contratual, sendo que, poderão ser dispensados de tal obrigação se o último exame médico ocupacional tiver sido realizado no prazo de até 180 (cento e oitenta) dias da data da rescisão, independentemente do grau de risco.

§ 3º – No caso de as Instituições ficarem desobrigadas do exame médico demissional, conforme disposto no parágrafo anterior, deverá ser apresentado o último exame médico periódico quando da homologação da rescisão do contrato de trabalho.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

Para fins de justificar ausência ao trabalho, os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** que não possuem serviço médico próprio ou em convênio, reconhecerão como válidos os atestados Médicos ou Odontológicos do INSS ou, sucessivamente, do Serviço Médico ou Odontológico próprio ou conveniado do **SEESSNIT**

#### **Relações Sindicais**

##### **Representante Sindical**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DISPENSA DE DIRETORES**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ**, abonarão, sem prejuízo das concessões constantes nas demais cláusulas da presente Convenção, as faltas de seus funcionários que integrem a Diretoria do **SEESSNIT**, ocorridas no máximo, em 1 (uma) por mês, ficando este na obrigação de remeter ao Estabelecimento, uma pauta prévia das suas reuniões.

#### **Garantias a Diretores Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PERMISSIBILIDADE À DIRETORIA**

Dentro do horário normal de expediente e previamente autorizado pelas respectivas direções administrativas, os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** franquearão suas dependências aos Diretores do **SEESSNIT**, observadas as normas de segurança que se impuserem.

#### **Acesso a Informações da Empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISOS**

Os estabelecimentos representados pela **SEHERJ** permitirão ao **SEESSNIT** colocar em seus quadros de avisos, publicações de seus interesses sendo vedado o uso para matéria de cunho político-partidário, ideológico, religioso e pessoal, impondo-se, porém, prévia solicitação aos Diretores das Empresas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

Obrigam-se os empregadores abrangidos pela presente Norma Coletiva e que neste ato estão representados pela **FEHERJ** a remeter ao **SEESSNIT** uma vez por ano, a relação dos seus empregados pertencentes à categoria profissional, com nome, função, nº da CTPS e data de admissão, prevalecendo o mês de julho de cada ano para o envio da referida relação, ficando estabelecido como prazo máximo o último dia útil do mês

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - REPASSE DAS CONTRIBUIÇÕES AO SEESSNIT**

As empresas representadas pela **FEHERJ** procederão ao desconto de seus empregados, a título de **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**, conforme decisão de Assembléia Geral da categoria profissional, a importância de R\$ 30,00, a ser descontada por ocasião do pagamento da primeira parcela das diferenças advindas dos reajustes definidos na presente Convenção, devendo a empresa efetuar o recolhimento dos valores descontados de seus empregados e repassar ao Sindicato através de depósito bancário na conta bancária mantida junto ao Banco Santander a- agência 0127 – C/C 13005183-1.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As Empresas representadas pela **FEHERJ**, sejam estas filiadas ou não a entidade sindical patronal, na forma permitida pelo Artigo 513, e, da CLT, ficam obrigadas ao pagamento de um percentual equivalente a 10% (dez por cento), em favor do **FEDERAÇÃO DOS HOSPITAIS E ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, apurado sobre os salários pagos aos **EMPREGADOS NO MÊS DE JULHO DE 2018**, com a remessa das quantias devidas a **FEHERJ**.

§ 1º - Forma de Pagamento: A contribuição Assistencial patronal poderá ser paga em 2 (duas) parcelas de valores iguais, vencendo estas no último dia útil dos meses de JUNHO E AGOSTO de 2019, ou ser paga em parcela única até o dia 1º de JULHO de 2019, através de depósito bancário efetuado no Banco Itaú, Agência 0407, Conta Corrente 67395-3 ou diretamente na entidade sindical. As empresas que quitarem a Contribuição Confederativa pelo seu valor integral, devida a **FEHERJ** nos exercícios de 2017 e 2018, ficarão isentas do pagamento da presente Contribuição Assistencial.

§ 2º - Multa por Descumprimento: O descumprimento desta cláusula implicará no pagamento, por parte da Empresa, além da contribuição devida, de multa moratória de 2% (dois por cento), incidente sobre o

débito original e dos juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, contados dia a dia, calculados sobre o principal corrigido, constituindo-se a mora a partir do primeiro dia útil seguinte do término do dia do recolhimento, tornando-se título executivo extrajudicial.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - BANCO DE EMPREGOS**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** ficam obrigados a enviar ao **SEESSNIT**, comunicação de vagas a serem preenchidas em seu quadro de pessoal, dando prioridade, observada a mesma qualificação técnica, para preenchimento das mesmas de candidatos enviados pelo banco de empregos do **SINDICATO OBREIRO**.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Nas hipóteses de descumprimento das obrigações de fazer resultantes da presente norma, as empresas representadas pela **FEHERJ** pagarão uma multa correspondente a 10% ( dez por cento ) do salário, em favor do empregado prejudicado, sendo que em caso do descumprimento das cláusulas 16<sup>a</sup>, 33<sup>a</sup>, 34<sup>a</sup>, 35<sup>a</sup>, 36<sup>a</sup> e 37<sup>a</sup> a multa será devida ao **SEESSNIT** e corresponderá a 10% (dez por cento) a ser calculado sobre a folha de pagamento de todos os empregados da empresa.

Parágrafo único - Somente será devida a multa estabelecida no **caput** da presente cláusula, a favor do Sindicato, caso a empresa, após notificada pelo **SEESSNIT** quanto ao descumprimento da cláusula referida, deixe de cumpri-la no prazo que lhe for assinado na notificação, devendo este prazo ser no mínimo de 15 (quinze) dias.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DIA COMEMORATIVO DA CATEGORIA**

Os estabelecimentos representados pela **FEHERJ** reconhecem 12 de Maio como **DIA DOS EMPREGADOS EM ESTABELECEMENTOS DE SAÚDE**, sendo considerado jornada normal esta data.

PAULO ROBERTO DUARTE DA ROCHA

Procurador

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECEMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE  
NITEROI E SAO GONCALO

GRACILIANO PEREIRA DOS SANTOS  
Presidente  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE  
NITEROI E SAO GONCALO

OSWALDO MUNARO FILHO  
Procurador  
FEDERACAO DOS HOSPITAIS E ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS

ARMANDO CARVALHO AMARAL  
Presidente  
FEDERACAO DOS HOSPITAIS E ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA AGE CABO FRIO**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA AGE ITABORAÍ**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - ATA AGE NITERÓI**

[Anexo \(PDF\)](#)